

Số: 32/KH-UBND

Lăng Cô, ngày 05 tháng 04 năm 2019

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2005, đã được sửa đổi, bổ sung năm 2007 và năm 2012; Nghị quyết số 21/NQ-CP, ngày 12/05/2009 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020; Nghị quyết số 126/NQ-CP, ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020; Nghị định số 59/2013/NĐ-CP, ngày 17/06/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. UBND thị trấn Lăng Cô xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy và UBND huyện nhằm chủ động phòng, chống tham nhũng.

- Nâng cao nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc quán triệt, thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về công tác PCTN.

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy và UBND huyện về phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng của đội ngũ cán bộ từ thị trấn đến tổ dân phố.

- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tích cực, chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động để ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng, kịp thời xử lý các hành vi vi phạm theo đúng quy định của pháp luật, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an

toàn xã hội.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị để tiếp tục lãnh chỉ đạo thực hiện các giải pháp thiết thực, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thị trấn.

II. NỘI DUNG

1. Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

- Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN: Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng; Chỉ thị 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 21/02/2014 của Tỉnh ủy “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 149/KH-UBND ngày 19/4/2017 thực hiện chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, giai đoạn từ 2017 – 2020.

- Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật để nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải xác định phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu trong giai đoạn hiện nay cũng như về lâu dài.

- Việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng phải gắn liền với thực hiện Nghị quyết TW 4 (khóa XII) gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật của cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc phạm vi quản lý của mình nhằm kịp thời phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng theo quy định. UBND thị trấn chủ động tự tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Kế hoạch số 257/KH-UBND ngày 24/8/2016 của UBND huyện về việc thực hiện Chỉ thị 06-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch số 316/KH-UBND ngày 25/10/2016 của UBND huyện về việc triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV về phòng, chống tham nhũng, lãng phí của tỉnh;

Tổ chức thực hiện Kế hoạch 149/KH-UBND ngày 19/4/2017 của UBND huyện về thực hiện chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, giai đoạn từ 2017 - 2020.

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ trọng tâm do Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo tại Chương trình số 34-CTr/TU ngày 19/1/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác trọng tâm về phòng, chống tham nhũng năm 2018.

3. Thực hiện các giải pháp phòng, chống, ngừa tham nhũng

a) Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan

- Thường xuyên thực hiện công tác công khai, minh bạch trong các hoạt động, trọng tâm là công khai, minh bạch trong giao dịch hành chính, quản lý ngân sách, quản lý đất đai, các dự án đầu tư, xây dựng cơ bản, tuyển dụng công chức, viên chức,... việc công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan theo các nội dung được quy định tại Luật PCTN sửa đổi, bổ sung và các văn bản quy định khác có liên quan.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn. Tăng cường trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc công khai, minh bạch trong các hoạt động nhằm chấn chỉnh kịp thời các vi phạm, góp phần phòng ngừa tham nhũng phát sinh.

b) Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện nghiêm túc các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; tiếp tục nghiên cứu sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ áp dụng tại cơ quan UBND thị trấn theo nguyên tắc công khai, dân chủ.

c) Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

- Tiếp tục thực hiện các quy định về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 32/2016/CT-UBND, ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh về đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh và Chỉ thị số 26/CT-UBND, ngày 24/12/2013 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức, Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 01/2013/CT-UBND ngày 07/01/2013 của UBND huyện về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức trên địa bàn huyện, Chỉ thị số 29/CT-UBND ngày 30/12/2014 của UBND huyện về việc đẩy mạnh công tác CCHC, cải cách chế độ công vụ, công chức, “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg, ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức;

- Tiếp tục tổ chức quán triệt những quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cơ quan. Tổ chức kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức.

d) Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Quyết định số 1532/QĐ-UBND, ngày 04/7/2008 của UBND tỉnh về việc ban hành Danh mục các vị trí công tác cần chuyển đổi theo định kỳ.

e) Minh bạch tài sản, thu nhập

Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP, ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 33-CT/TU, ngày 21/02/2014 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; đặc biệt là thực hiện tốt việc công khai các bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai.

g) Cải cách hành chính

- Tiếp tục tập trung xây dựng, hoàn thiện chính quyền điện tử. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế và chuẩn hóa danh mục thủ tục hành chính cấp tỉnh, cấp huyện và cấp xã theo quy định.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách bộ máy hành chính Nhà nước ở địa phương theo hướng gọn nhẹ, đủ năng lực hoạt động hiệu quả, hiệu lực. Thực hiện tốt Đề án xác định vị trí việc làm, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến; tăng cường trao đổi văn bản điện tử và ứng dụng chữ ký số 100% văn bản trong các cơ quan Nhà nước trên địa bàn. Triển khai ứng dụng các phần mềm dùng chung cho các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và UBND cấp huyện, cấp xã. Nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống thông tin điện tử, các trang thông tin điện tử; tăng cường số lượng dịch vụ được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3 và 4, nhằm đáp ứng nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

4. Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Phát huy vai trò, trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan trong việc chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; chủ động tự phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, vụ án tham nhũng và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi tham nhũng. Phát huy vai trò của các cơ quan thông tin đại chúng trong việc tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng; trong tham gia phát hiện vụ việc, vụ án tham nhũng. Xây dựng cơ chế bảo vệ, khen thưởng người tố cáo hành vi tham nhũng; đồng thời, xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ.

5. Công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý hành vi tham nhũng

a) Công tác thanh tra, kiểm tra gắn với phòng, chống tham nhũng

- UBND thị trấn thường xuyên tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật của cá nhân thuộc phạm vi quản lý của mình, nhằm kịp thời phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng theo quy định. UBND thị trấn có trách nhiệm chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý nhằm ngăn ngừa kịp thời hành vi tham nhũng.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cá nhân, tổ chức, đoàn thể, người dân

trong công tác đấu tranh PCTN

b) Công tác điều tra, truy tố, xét xử

Tăng cường công tác phối kết hợp giữa các cơ quan chức năng trong công tác phòng, chống tham nhũng. Tập trung phối hợp giải quyết dứt điểm các vụ việc, vụ án tham nhũng tồn đọng từ những năm trước theo quy định, nhằm tạo lòng tin trong quần chúng nhân dân và góp phần phòng ngừa tội phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân thị trấn tổ chức triển khai thực hiện theo kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn cán bộ, công chức, viên chức đẩy mạnh việc chống tham nhũng lãng phí năm 2019.

2. Giao công chức Văn phòng – thống kê tham mưu xây dựng báo cáo gửi báo cáo định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6), báo cáo năm (trước ngày 10/12) theo sự chỉ đạo, hướng dẫn trực tiếp của Thanh tra huyện Phú Lộc./.

Nơi nhận:

- UBND huyện để báo cáo;
- Thanh tra huyện;
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Thường trực HĐND thị trấn;
- CT, PCT UBND thị trấn;
- Mặt trận và các ban ngành, đoàn thể thị trấn;
- Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Dương Đăng Trung